

DOMANDE ATTITUDINALI PROVA ORALE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' NEL PROFILO DI FUNZIONARIO CONTABILE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)

IMMAGINI IL SEGUENTE CASO: LEI SI TROVA A COORDINARE UN PROGETTO DI RILIEVO. HA EFFETTUATO UN'ACCURATA PIANIFICAZIONE E L'HA CONDIVISA CON IL SUO TEAM. DOPO LA PRIMA SETTIMANA, SI TROVA A CONSTATARE CHE QUASI NULLA STA ANDANDO SECONDO I SUOI PIANI. IL RISCHIO DI NON RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO, NEI TEMPI PREVISTI, È DIETRO L'ANGOLO. COSA PENSA DI FARE?

IMMAGINI DI ESSERE NELLA SEGUENTE SITUAZIONE: LEI HA RICHIESTO UNA PERSONA IN PIÙ NEL SUO TEAM, NECESSARIA ALLO SVOLGIMENTO DI ALCUNE ATTIVITÀ. ACCOGLIENDO LA SUA RICHIESTA, VIENE INCARICATO UN NUOVO COLLABORATORE. DOPO ALCUNE SETTIMANE, IL NUOVO ARRIVATO LE SEMBRA POCO COMPETENTE E NON MOLTO ADEGUATO A RISOLVERE IL PROBLEMA. COME PENSA DI AGIRE?

IPOTEZZI IL SEGUENTE CASO: LEI HA PARTECIPATO E COORDINATO IL SUO TEAM, NELLA REALIZZAZIONE DI UNA ATTIVITÀ. TUTTI AVETE LAVORATO CON MOLTA DEDIZIONE, IMPEGNANDO TALVOLTA ANCHE PARTE DEL TEMPO LIBERO. A SUO PARERE NE È RISULTATO UN BUON LAVORO. IL SUO RESPONSABILE LE DÀ, PERÒ, UN RISCONTRO NON POSITIVO, INDICANDOLE UNA SERIE DI REVISIONI. I SUOI COLLABORATORI L'ASPETTANO PER AVERE UN RISCONTRO. COME GESTIREBBE LA COMUNICAZIONE?

SUPPONGA DI TROVARSI NEL SEGUENTE CASO: DURANTE UN PERIODO DI INTENSO LAVORO, LEI HA GESTITO MOLTE ATTIVITÀ CONTEMPORANEAMENTE, TUTTE PIUTTOSTO IMPEGNATIVE. SI È RESO/A CONTO DI AVERE COMMESSO DEGLI ERRORI, ALCUNI NON BANALI. COME PENSA DI GESTIRE LA SITUAZIONE?

IMMAGINI LA SEGUENTE IPOTESI: LEI SI TROVA A REALIZZARE UN'ATTIVITÀ IN TEAM. DOPO ALCUNE RIUNIONI FINALIZZATE AD ORGANIZZARLA, SI GENERA UN FORTE CONFLITTO TRA ALCUNI SUOI COLLEGHI. CHE RUOLO PENSA DI POTER AVERE, VOLENDO PORTARE A TERMINE IL COMPITO?

IMMAGINI LA SEGUENTE CIRCOSTANZA: IL SUO RESPONSABILE CONDIVIDE CON LEI LA NECESSITÀ DI RIORGANIZZARE LE MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI SERVIZI E LE CHIEDE UN CONTRIBUTO. DA QUALI CONSIDERAZIONI E PRINCIPI RITIENE IMPORTANTE PARTIRE, PER OFFRIRGLI UN SUPPORTO DI VALORE?

SUPPONGA DI RICEVERE UN INCARICO CHE NORMALMENTE NON È DI SUA COMPETENZA E PER CUI NON SI SENTE ADEGUATAMENTE PREPARATO. COME PENSA CHE SI COMPORTEREBBE?

METTIAMO IL CASO CHE, A POCHI GIORNI DAL SUO INSERIMENTO, SI TROVI A CONSTATARE CHE ALCUNI SUOI COLLEGHI NON SONO COLLABORATIVI, NÉ DISPONIBILI NEI SUOI CONFRONTI. LEI SI SENTE IN DIFFICOLTÀ, ANCHE PERCHÉ HA BISOGNO DEL LORO AIUTO. COME PENSA DI RISOLVERE LA SITUAZIONE?

IMMAGINI DI TROVARSI A LAVORARE IN UN TEAM NEL QUALE SI GENERA UN FORTE CONFLITTO TRA GLI ALTRI MEMBRI. CHE RUOLO PENSA DI POTER AVERE, ESSENDO INTERESSATO A RIPRISTINARE LA CALMA?