

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 00272430257

**Ragione Sociale\*** IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL

**Sede Legale**

<b>Comune*</b>	BELLUNO	<b>Cap*</b>	32100
<b>Indirizzo*</b>	VIA IPPOLITO CAFFI 130		
<b>E-mail</b>	szampieri@feinar.it		
<b>PEC</b>	impresapierobon@legalmail.it		
<b>Telefono</b>	04372121		

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo\*** 67 **Di cui femmine\*** 6

**Attività economica esercitata\*** 42.12.00 - Costruzione di linee ferroviarie e metropolitane

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	17	6	48	1	65	7	2	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	15	1	16	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	16	6	51	0	67	6	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	16	6	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	5	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	3	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	3	3	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	1	1	0	0	0	0
	Operai	51	0	4	0	17	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	16	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	19	0	2	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	15	0	1	0	9	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0

			<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	67	6	5	1	17	0
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello			1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	16	6	46	0	62	6	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26082</b>	<b>8656</b>	<b>66530</b>	<b>0</b>	<b>92612</b>	<b>8656</b>	<b>2582</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	89	17	6397	0	6486	17	17	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	17	0	49	0	66	0	1
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	150	0	1225	0	1375	0	25	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 704.979,58	€ 214.041,57
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 12.508,41	€ 12.508,41
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 58.447,64	€ 58.447,64
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 65.321,04	€ 34.041,97
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 113.514,58	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 59.095,22	€ 59.095,22
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 396.092,69	€ 49.948,33
		<b>Operai</b>	€ 965.632,06	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 191.907,10	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 305.360,78	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 468.364,18	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 70.513,53	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 12.984,20	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 57.529,33	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.009.059,88	€ 315.395,73	€ 441.143,08	€ 144.917,46
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 17.064,57	€ 17.064,57	€ 2.232,71	€ 2.232,71
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 132.430,74	€ 132.430,74	€ 61.985,77	€ 61.985,77
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 185.115,65	€ 0,00	€ 46.266,93	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 94.269,11	€ 39.626,63	€ 15.804,74	€ 3.424,70
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 580.179,81	€ 126.273,79	€ 314.852,93	€ 77.274,28
<b>Operai</b>			€ 1.174.386,66	€ 0,00	€ 254.143,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 18.395,16	€ 0,00	€ 3.257,98	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 204.633,78	€ 0,00	€ 33.267,24	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 390.681,67	€ 0,00	€ 73.037,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 560.676,05	€ 0,00	€ 144.580,54	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 65.836,22	€ 0,00	€ 22.033,49	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 13.803,49	€ 0,00	€ 317,19	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 52.032,73	€ 0,00	€ 21.716,30	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.165,79	€ 344,92	€ 110.467,44	€ 0,00	€ 113.633,23	€ 344,92	€ 398,17	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 401.806,71	€ 138.520,79	€ 59.595,87	€ 0,00	€ 461.402,58	€ 138.520,79	€ 21.235,32	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.170,58	€ 6.051,75	€ 11.740,00	€ 0,00	€ 47.910,58	€ 6.051,75	€ 400,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 72.340,39	€ 0,00	€ 72.340,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Altre retribuzioni premiali

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BELLUNO	BELLUNO	0	0	0	0	16	6	46	0	62	6	1	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00272430257  
**Ragione Sociale** IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA IPPOLITO CAFFI 130  
**Città** BELLUNO(BL)  
**CAP** 32100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** szampieri@feinar.it  
**PEC** impresapierobon@legalmail.it  
**Telefono** 04372121

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220922161927963      **Data Invio** 22/09/2022 17:36:35  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ZAMPIERI STEFANO  
**Codice Fiscale** ZMPSFN69A09A757L

---

COMM : 20220922161927963

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 00272430257

**Ragione Sociale\*** IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL

**Sede Legale**

<b>Comune*</b>	BELLUNO	<b>Cap*</b>	32100
<b>Indirizzo*</b>	VIA IPPOLITO CAFFI 130		
<b>E-mail</b>	szampieri@feinar.it		
<b>PEC</b>	impresapierobon@legalmail.it		
<b>Telefono</b>	04372121		

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo\*** 67 **Di cui femmine\*** 6

**Attività economica esercitata\*** 42.12.00 - Costruzione di linee ferroviarie e metropolitane

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No



## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	17	6	48	1	65	7	2	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	15	1	16	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	16	6	51	0	67	6	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	16	6	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	5	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	3	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	3	3	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	1	1	0	0	0	0
	Operai	51	0	4	0	17	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	16	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	19	0	2	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	15	0	1	0	9	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0

			<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	67	6	5	1	17	0
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello			1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	16	6	46	0	62	6	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26082</b>	<b>8656</b>	<b>66530</b>	<b>0</b>	<b>92612</b>	<b>8656</b>	<b>2582</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	89	17	6397	0	6486	17	17	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	17	0	49	0	66	0	1
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	150	0	1225	0	1375	0	25	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 704.979,58	€ 214.041,57
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 12.508,41	€ 12.508,41
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 58.447,64	€ 58.447,64
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 65.321,04	€ 34.041,97
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 113.514,58	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 59.095,22	€ 59.095,22
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 396.092,69	€ 49.948,33
		<b>Operai</b>	€ 965.632,06	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 191.907,10	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 305.360,78	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 468.364,18	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 70.513,53	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 12.984,20	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 57.529,33	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.009.059,88	€ 315.395,73	€ 441.143,08	€ 144.917,46
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 17.064,57	€ 17.064,57	€ 2.232,71	€ 2.232,71
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 132.430,74	€ 132.430,74	€ 61.985,77	€ 61.985,77
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 185.115,65	€ 0,00	€ 46.266,93	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 94.269,11	€ 39.626,63	€ 15.804,74	€ 3.424,70
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 580.179,81	€ 126.273,79	€ 314.852,93	€ 77.274,28
<b>Operai</b>			€ 1.174.386,66	€ 0,00	€ 254.143,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 18.395,16	€ 0,00	€ 3.257,98	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 204.633,78	€ 0,00	€ 33.267,24	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 390.681,67	€ 0,00	€ 73.037,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 560.676,05	€ 0,00	€ 144.580,54	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 65.836,22	€ 0,00	€ 22.033,49	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 13.803,49	€ 0,00	€ 317,19	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 52.032,73	€ 0,00	€ 21.716,30	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.165,79	€ 344,92	€ 110.467,44	€ 0,00	€ 113.633,23	€ 344,92	€ 398,17	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 401.806,71	€ 138.520,79	€ 59.595,87	€ 0,00	€ 461.402,58	€ 138.520,79	€ 21.235,32	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.170,58	€ 6.051,75	€ 11.740,00	€ 0,00	€ 47.910,58	€ 6.051,75	€ 400,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 72.340,39	€ 0,00	€ 72.340,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Altre retribuzioni premiali

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BELLUNO	BELLUNO	0	0	0	0	16	6	46	0	62	6	1	0

**Oggetto:** Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** "Imp. Silvio Pierobon" <impresapierobon@legalmail.it>

**Data:** 22/09/2022, 18:29

**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it, fillea.bl@pecgil.it, belluno.cgil@pecgil.it

Buonasera,

in allegato alla presente si invia il Rapporto di cui all'oggetto sottoscritto digitalmente. Si rimane nella disponibilità per eventuali integrazioni

--

Impresa Silvio Pierobon S.R.L.

Via Ippolito Caffi, 130

32100 BELLUNO

tel. +39 0437 940006

fax +39 0437 27729

[ufficiopierobon@silviopierobon.it](mailto:ufficiopierobon@silviopierobon.it)

[impresapierobon@legalmail.it](mailto:impresapierobon@legalmail.it)

**Oggetto:** CONSEGNA: Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)  
**Mittente:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Data:** 22/09/2022, 18:29  
**A:** impresapierobon@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 22/09/2022 alle ore 18:29:08 (+0200) il messaggio "Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)" proveniente da "impresapierobon@legalmail.it" ed indirizzato a "belluno.cgil@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

---

### Delivery receipt

The message "Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)" sent by "impresapierobon@legalmail.it", on 22/09/2022 at 18:29:08 (+0200) and addressed to "belluno.cgil@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)  
**Mittente:** "Imp. Silvio Pierobon" <impresapierobon@legalmail.it>  
**Data:** 22/09/2022, 18:29  
**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it, fillea.bl@pecgil.it, belluno.cgil@pecgil.it

Buonasera,

in allegato alla presente si invia il Rapporto di cui all'oggetto sottoscritto digitalmente. Si rimane nella disponibilità per eventuali integrazioni

--  
Impresa Silvio Pierobon S.R.L.  
Via Ippolito Caffi, 130  
32100 BELLUNO  
tel. +39 0437 940006

fax +39 0437 27729

[ufficiopierobon@silviopierobon.it](mailto:ufficiopierobon@silviopierobon.it)

[impresapierobon@legalmail.it](mailto:impresapierobon@legalmail.it)

— Allegati: —

---

postacert.eml	293 kB
<hr/>	
dati-cert.xml	1,3 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)  
**Mittente:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Data:** 22/09/2022, 18:29  
**A:** impresapierobon@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 22/09/2022 alle ore 18:29:08 (+0200) il messaggio "Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)" proveniente da "impresapierobon@legalmail.it" ed indirizzato a "fillea.bl@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

---

### Delivery receipt

The message "Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)" sent by "impresapierobon@legalmail.it", on 22/09/2022 at 18:29:08 (+0200) and addressed to "fillea.bl@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)  
**Mittente:** "Imp. Silvio Pierobon" <impresapierobon@legalmail.it>  
**Data:** 22/09/2022, 18:29  
**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it, fillea.bl@pecgil.it, belluno.cgil@pecgil.it

Buonasera,

in allegato alla presente si invia il Rapporto di cui all'oggetto sottoscritto digitalmente. Si rimane nella disponibilità per eventuali integrazioni

--  
Impresa Silvio Pierobon S.R.L.  
Via Ippolito Caffi, 130  
32100 BELLUNO  
tel. +39 0437 940006



fax +39 0437 27729

[ufficiopierobon@silviopierobon.it](mailto:ufficiopierobon@silviopierobon.it)

[impresapierobon@legalmail.it](mailto:impresapierobon@legalmail.it)

— Allegati: —

---

postacert.eml	293 kB
<hr/>	
dati-cert.xml	1,3 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)

**Mittente:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)

**Data:** 22/09/2022, 18:29

**A:** [impresapierobon@legalmail.it](mailto:impresapierobon@legalmail.it)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 22/09/2022 alle ore 18:29:08 (+0200) il messaggio

"Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)" proveniente da "impresapierobon@legalmail.it"

ed indirizzato a "protocollo.generale@pec.regione.veneto.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)

**Mittente:** "Imp. Silvio Pierobon" <[impresapierobon@legalmail.it](mailto:impresapierobon@legalmail.it)>

**Data:** 22/09/2022, 18:29

**A:** [protocollo.generale@pec.regione.veneto.it](mailto:protocollo.generale@pec.regione.veneto.it), [fillea.bl@pecgil.it](mailto:fillea.bl@pecgil.it), [belluno.cgil@pecgil.it](mailto:belluno.cgil@pecgil.it)

Buonasera,

in allegato alla presente si invia il Rapporto di cui all'oggetto sottoscritto digitalmente. Si rimane nella disponibilità per eventuali integrazioni

--

Impresa Silvio Pierobon S.R.L.

Via Ippolito Caffi, 130

32100 BELLUNO

tel. +39 0437 940006

fax +39 0437 27729

[ufficiopierobon@silviopierobon.it](mailto:ufficiopierobon@silviopierobon.it)

[impresapierobon@legalmail.it](mailto:impresapierobon@legalmail.it)

---

— Allegati: —

<a href="#">dati-cert.xml</a>	1,2 kB
<a href="#">postacert.eml</a>	293 kB

**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)  
**Mittente:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Data:** 22/09/2022, 18:29  
**A:** impresapierobon@legalmail.it

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 22/09/2022 alle ore 18:29:07 (+0200) il messaggio "Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)" proveniente da "impresapierobon@legalmail.it" ed indirizzato a:

protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")  
fillea.bl@pecgil.it ("posta certificata")  
belluno.cgil@pecgil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

### Acceptance receipt

On 22/09/2022 at 18:29:07 (+0200) the message, "Fwd: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive, modificazioni)", sent by "impresapierobon@legalmail.it" and addressed to:

protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")  
fillea.bl@pecgil.it ("posta certificata")  
belluno.cgil@pecgil.it ("posta certificata")

was accepted by the certified email system.

**Message ID:** 9549369F.00EAB00F.66080F75.B36AA364.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

---

— Allegati: —

dati-cert.xml

1,1 kB